

الجمهورية التونسية

وزارة الصناعة والمناجم والطاقة

المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية



الموازنة الاجتماعية

لسنة 2025



الفهرس

الصفحة	العنوان
3	مقدمة
12←4	التصرف في الأعوان
13	التكوين
14	الصحة والسلامة المهنية
15	تمويل الجمعيات : - ودادية أعوان المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية
16	الصندوق الإجتماعي
17	الحوار الإجتماعي والهيكل الممثلة للأعوان : - النقابة الأساسية - اللجنة الإدارية المتناصفة

مقدمة

يتضمن ملف الموازنة الإجماعية لسنة 2025
حوصلة لمختلف المؤشرات والأنشطة المتعلقة
بالتصرف في الموارد البشرية والأعمال المنجزة في
المجال الاجتماعي لفائدة أعوان المعهد الوطني
للمواصفات والملكية الصناعية.

التصرف في الأعوان

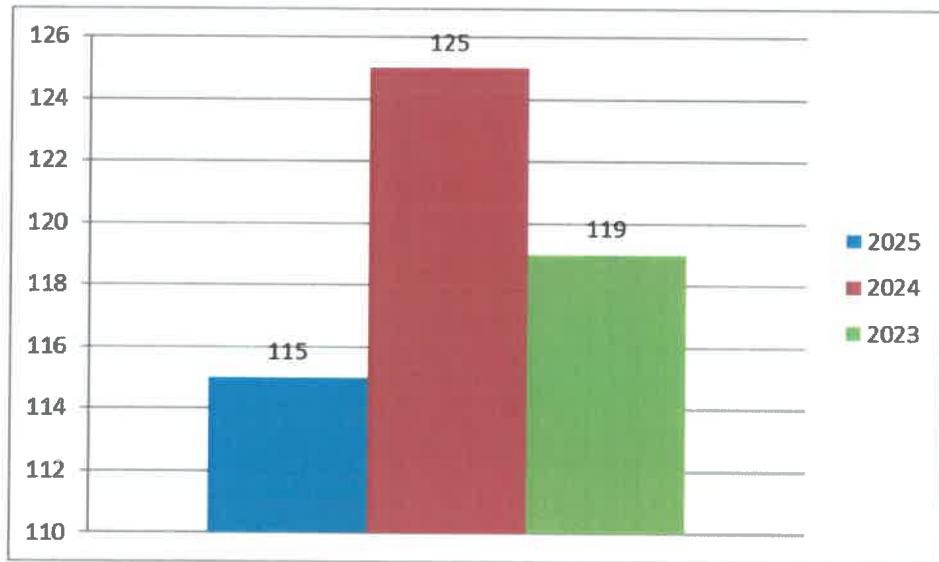
1. معطيات حول الأعوان:

بلغ عدد الأعوان في 31 ديسمبر 2025 : 115

أ- مقارنة عدد الأعوان على مدى ثلاث سنوات 2025-2024-2023

يحوصل الجدول التالي تطور عدد الأعوان بالمعهد خلال السنوات الثلاثة الأخيرة:

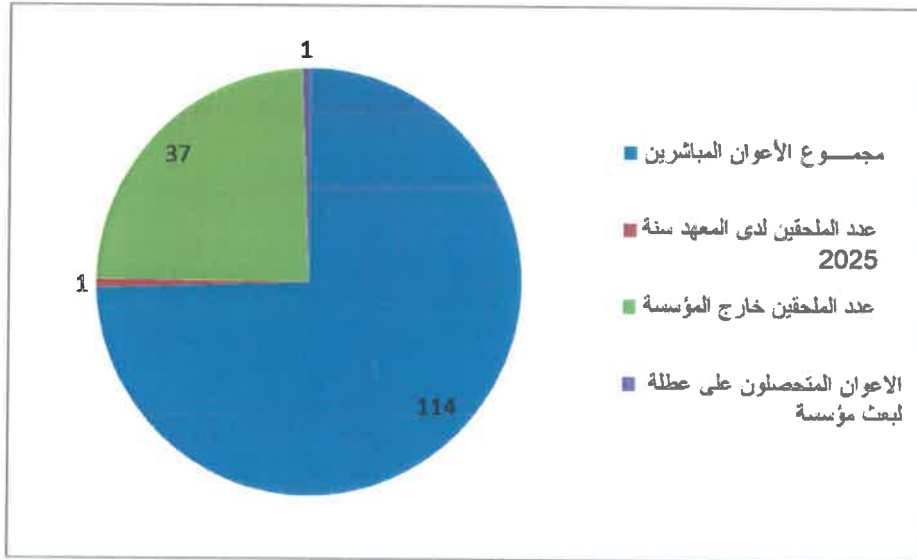
السنة	2023	2024	2025
عدد الأعوان	119	125	115
نسبة التطور (مقارنة بالسنة الفارطة)	%3.47	%5.04	%-8



ب- توزيع الأعدوان حسب الحالة الإدارية

النسبة من العدد الجملي للأعدوان	عدد الأعدوان	الوضعية الإدارية
% 74.64	114	مجموع الأعدوان القارين المباشرين
%0.67	1	عدد الملحقين لدى المعهد
%24.02	38	عدد الأعدوان الملحقين خارج المعهد
%0.67	1	الأعدوان المتحصلون على عطلة لبعث مؤسسة
-	154	المجموع العام

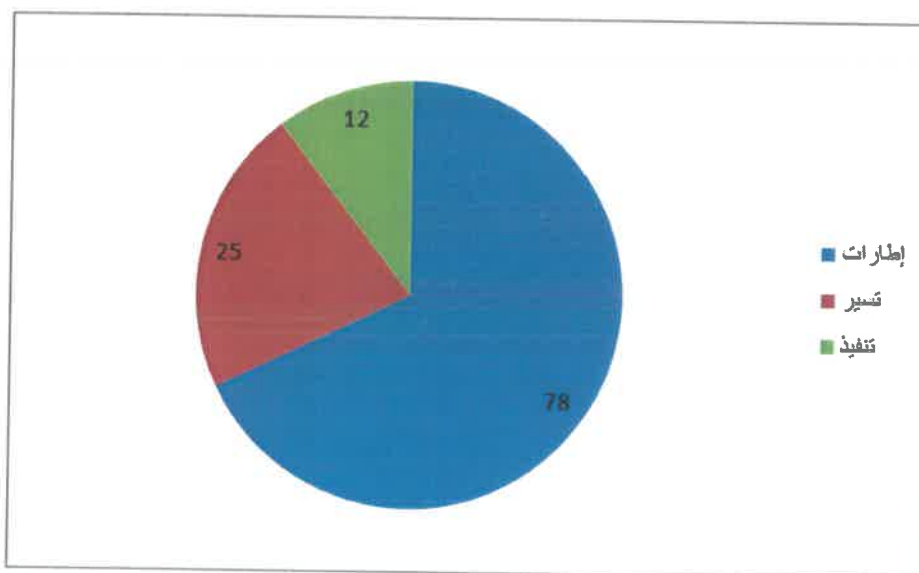
الرسم البياني لتوزيع الأعدوان حسب الوضعية الإدارية في نهاية سنة 2025



ت- توزيع الأعوان حسب الأسلاك

المجموع	تنفيذ	تسيير	إطارات	الأسلاك
115	12	25	78	العدد
%100	%10.35	%21.55	%68.10	النسبة من العدد الجملي للأعوان

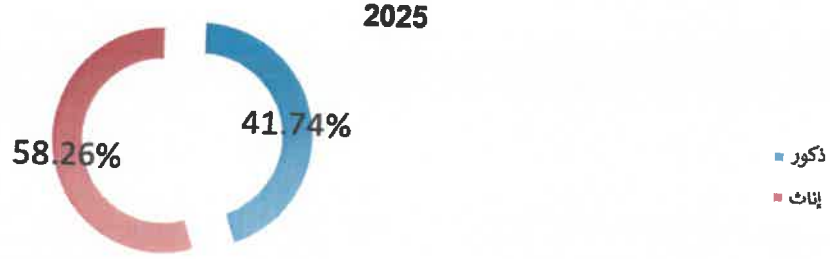
• الرسم البياني لتوزيع الأعوان حسب الأسلاك في نهاية سنة 2025



ث- توزيع عدد الأعوان حسب الجنس للفترة 2023-2024-2025

السنة	2023	2024	2025
عدد الذكور	45	47	48
النسبة %	(37.81%)	(37.6%)	(41.74%)
عدد الإناث	74	78	67
النسبة %	(62.19%)	(62.40%)	(58.26%)
المجموع	119	125	115

• الرسم البياني لتوزيع الأعدان حسب الجنس في نهاية سنة 2025



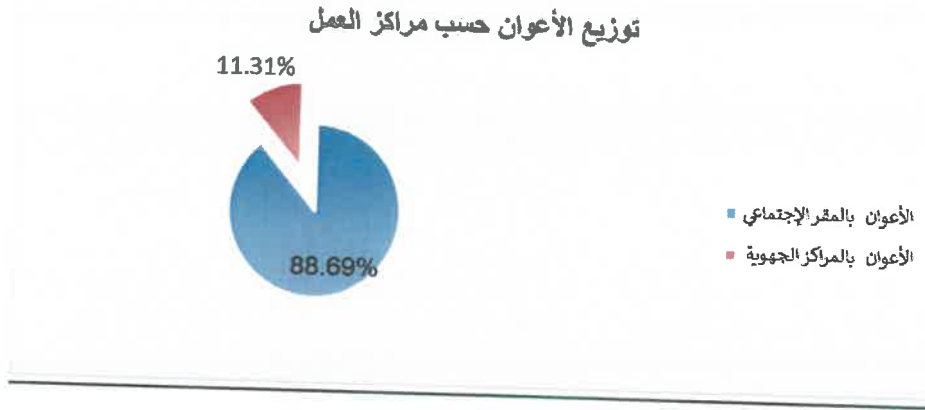
ج- توزيع الأعدان حسب مراكز العمل:

عدد الأعدان		
عدد الأعدان بالمقر الاجتماعي للمعهد	102	%88.69
عدد الأعدان بالمراكز الجهوية	13	% 11.31
المجموع	115	%100

* توزيع الأعدان بالمراكز الجهوية حسب الصنف

عدد الأعدان			
المراكز الجهوية	إطارات	أعدان تيسير	المجموع
سوسة	2	2	4
صفاقس	5	2	7
قابس /مدنين	1	1	2
المجموع	8	5	13

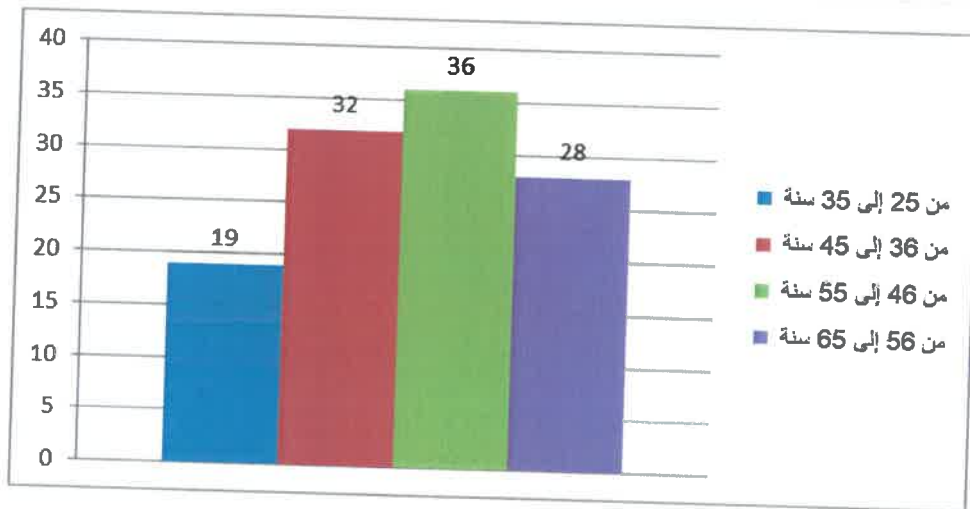
• الرسم البياني لتوزيع الأعوان حسب مراكز العمل في نهاية سنة 2025



ح- توزيع الأعوان حسب مختلف الشرائح العمرية:

يبين الجدول التالي، توزيع عدد الأعوان بالمعهد في موفى سنة 2025، حسب مختلف الشرائح العمرية:

العدد	الشرائح العمرية
19	من 25 إلى 35 سنة
32	من 36 إلى 45 سنة
36	من 46 إلى 55 سنة
28	من 56 إلى 65 سنة
115	المجموع



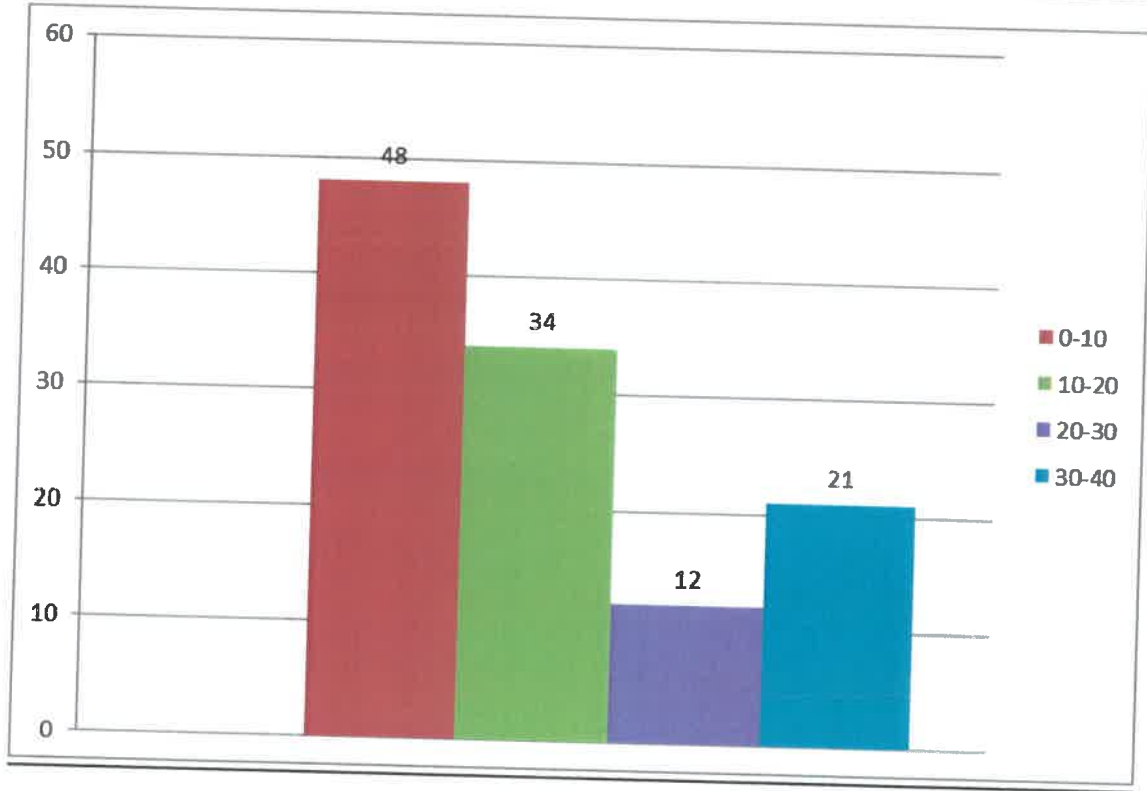
◀ بلغ متوسط العمر في المعهد 47 سنة خلال سنة 2025.

وبالتأمل في هذه البيانات يتضح أن عدد الأعوان الذين تتراوح أعمارهم بين 46 و55 سنة يبلغ 36 عونا ويعتبر مرتفعا ويمثل نسبة 31% من العدد الجملي للأعوان.

خ- توزيع عدد الأعوان حسب متوسط الأقدمية في المعهد:

يبين الجدول التالي، توزيع عدد الأعوان بالمعهد في موفى سنة 2025 حسب الأقدمية:

الأقدمية	إطارات	تسير	تنفيذ	المجموع	النسبة
10-0	31	11	06	48	%42.24
20-10	26	03	05	34	%29.31
30-20	07	04	01	12	%10.34
40-30	14	07	-	21	%18.11
المجموع	78	25	12	115	-



2. الانتدابات:

تم خلال سنة 2025 انتداب 04 إطارات وكذلك إستئناف عمل لإطار (01) على إثر إنهاء إلحاقه لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني.

3- المغادرة:

سجل المعهد خلال سنة 2025 مغادرة 07 إطارات و 08 أعوان تسيير حسب ما يبينه الجدول التالي:

المجموع	الصنف			أسباب المغادرة
	تنفيذ	تسيير	إطارات	
01	-	-	01	استقالة
01	-	-	01	التخلي عن مركز العمل على اثر انتهاء عطلة لبعث مؤسسة
01	-	-	01	إنهاء إلحاق
01	-	-	01	إنهاء تربيص
10	-	08	02	إحالة على التقاعد
01	-	-	01	وفاة
15	-	08	07	المجموع

4- المكلفين بخطط وظيفية :

بلغ عدد المكلفين بخطط وظيفية 42 في نهاية سنة 2025 ، موزعين كالآتي:

المجموع	الخطة الوظيفية والعدد				الجنس
	رئيس مكتب	رئيس مصلحة	كاهية مدير	مدير	
13	-	07	03	03	الذكور
29	02	19	07	01	الإناث
42	02	26	10	04	المجموع

(يساوي نسبة 81 %
من الخطط المدرجة بالهيكل التنظيمي)

• الرسم البياني لتوزيع المكلفين بخطط وظيفية حسب الخطة في نهاية سنة 2025



5- التدرج الآلي:

انتفع خلال سنة 2025 بالتدرج الآلي (من درجة إلى درجة) 86 عوناً أي بنسبة 75% من مجموع 114 عوناً ينتمون لمختلف الأصناف وذلك حسب الأقدمية المحددة بشبكة الأجور.

6- الترقية:

تم خلال سنة 2025 ترقية 31 عوناً من سلم إلى سلم (التدرج بالجدارة) من مجموع 56 مترشحاً حسب شروط الترشيح للترقية المدرجة بالنظام الأساسي الخاص بأعوان المعهد.

نسبة الترقية	عدد المترشحين للترقية	المجموع	عدد المتحصلين على ترقية		الصف
			رجال	نساء	
52%	46	24	07	17	إطارات
66%	06	04	03	01	أعوان تسيير
75%	04	03	02	01	أعوان تنفيذ
55%	56	31	12	19	المجموع

7- الغيابات:

نوع الغياب	عدد أيام الغيابات	عدد الأعوان
عطل مرض	1254	74
غياب غير مبرر	05	03
المجموع	1259	77

بلغت نسبة الغيابات سنة 2025 حوالي 3.4% في حين كانت 3.6% سنة 2024

8- تأجير الأعوان:

يتوزع حجم نفقات الأجور لسنة 2025 حسب عناصر التأجير على النحو التالي:

2901.416	الأجر الأساسي (أ.د.)
1082.576	المنح (أ.د.)
22.269	الساعات الإضافية (أ.د.)
4006.261	1-الأجور الخام (أ.د.)
1214.356	الأعباء الاجتماعية المحمولة على كامل المؤجر (أ.د.)
5220.617	الكتلة الجملية للأجور والأعباء الاجتماعية لسنة 2025 (أ.د.)

بلغت الكتلة الجملية للأجور والأعباء الاجتماعية لسنة 2025 ما قدره 5221 (أ.د.) مقابل 5287 (أ.د.) سنة 2024 أي بنسبة إنخفاض تساوي 1.26%.

وبين الجدول التالي تطور حجم الأجور (أ.د.) خلال الـ 5 سنوات الفارطة (من سنة 2021 إلى سنة 2025):

السنوات	2021	2022	2023	2024	2025
حجم الأجور (أ.د.)	4622	4487	4769	5287	5221
نسبة التطور	% 4.13	%-3.86	% 6.2	% 10.86	%-1.26

التكوين

شارك 64 عون من المعهد سنة 2025 في مختلف حلقات التكوين سواء كان تكوينا بين المؤسسات أو تكوين داخل المؤسسة وتوزع حلقات التكوين حسب الأصناف المهنية كما يبينه الجدول التالي:

عدد المشاركين في الدورات التكوينية المنجزة لسنة 2025

أعوان تسيير وتنفيذ		إطارات		السنة 2025
رجال	نساء	رجال	نساء	
5	8	18	33	عدد المتكويين
13		51		المجموع
59.348 ألف دينار				الكلفة

وعلى إثر إيداع الكشف البيداغوجي والمالي لسنة 2025 عبر تطبيق «مالك»، تمكّن المعهد من استرجاع مبلغ جملي قدره 37.403,546 د بعنوان التسبقة على الأداء على التكوين المهني لسنة 2025، مقابل 11.480,445 د تم استرجاعها بعنوان سنة 2024، وهو ما يمثل نسبة تطوّر بـ 223٪.

$$\bullet \text{ نسبة العائد من التكوين} = \frac{\text{المبلغ العائد من التكوين}}{\text{تكلفة التكوين}} * 100 = 63\%$$

$$\bullet \text{ نسبة المتكويين} = \frac{\text{عدد المتكويين}}{\text{العدد الجملي للأعوان}} * 100 = 58\%$$

الصحة والسلامة المهنية

- لجنة الصحة والسلامة المهنية :

تم عقد جلسة عمل للجنة الصحة والسلامة المهنية وذلك للنظر في الوضع الصحي بالمعهد وتم اتخاذ التدابير اللازمة في خصوص الوضع الصحي للأعوان.

- المراقبة الطبية السنوية :

على غرار كل سنة تم إخضاع أعوان المعهد خلال سنة 2025 للمراقبة الطبية السنوية من طرف الطبيب المتعاقد مع المعهد.

- التأمين الجماعي على المرض:

تم خلال سنة 2025 إبرام عقد جديد مع مؤسسة التأمين " BH ASSURANCE " لفترة تغطي ثلاث سنوات (2025-2027).

تمويل الجمعيات

تمويل ودادية أعوان المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية

تم خلال سنة 2025 تمويل ودادية أعوان المعهد بمبلغ 181 أد وذلك لتغطية مصاريف الأنشطة التي تمتع بها الأعوان

وبين الجدول التالي تطور تمويل الودادية خلال السنوات الثلاثة الأخيرة : 2023-2024-2025

السنة	2023	2024	2025
مبلغ التمويل (أ.د.)	115	140	181

وفيما يلي مختلف الأنشطة التي قامت بها الودادية خلال سنة 2025 ومبالغ التمويل الممنوحة :

الأنشطة	العودة المدرسية	يوم العلم (أ.د.)	الأنشطة الرياضية و الأنشطة الثقافية (أ.د.)	الأنشطة الترفيهية والرحلات (أ.د.)	الخدمات الاجتماعية (أ.د.)	مصاريف مختلفة (أ.د.)	المجموع (أ.د.)
مبلغ التمويل	68	19	70	15	9	181	

الصندوق الإجتماعي

تم خلال سنة 2025 إسناد نوعين من القروض انتفع بها 22 عون وتتلخص هذه القروض في الجدول التالي :

نوع القرض	عدد المنتفعين	المبلغ الجملي المسند (أ.د.)
قرض الأسباب استثنائية	20	40.000
قرض لتهيئة أو ترميم مسكن	02	20.000
المجموع	22	60.000

كما تم إسناد هبات لكل أعوان المعهد بمناسبة عيدي الفطر والأضحى بلغت 135.200 أ.د و كذلك هبات بمناسبة الإحالة على التقاعد بلغت في مجملها 40.685 أ.د إنتفع بها 10 أعوان أحيلوا على التقاعد خلال سنة 2025.

الحوار الإجماعي والهيكل الممثلة للأعوان

النقابة الأساسية بالمعهد

في إطار إرساء سلم إجتماعية بالمعهد تم خلال سنة 2025 عقد جلسة بين الإدارة العامة والنقابة الأساسية تمحورت

حول:

- متابعة تنقيح النظام الأساسي الخاص بأعوان المعهد
- متابعة تنقيح الهيكل التنظيمي للمعهد
- مشروع تنقيح شروط التسمية في الخطط الوظيفية
- كما تم حضور اجتماع اللجنة الوطنية للتصالح بمقر التقديرة العامة للشغل والمصالحة في إطار متابعة تنقيح النظام الأساسي الخاص بأعوان المعهد

اللجنتين الإداريتين المتناصفتين

تم خلال سنة 2025 عقد عدة جلسات مع اللجنتين الإداريتين المتناصفتين وذلك للنظر في:

- قوائم الترقية بعنوان سنة 2024 بالنسبة لمجموعة الإطارات وكذلك بالنسبة لمجموعة التسيير والتنفيذ
- حلقات التكوين المزمع إنجازها بعنوان سنة 2025
- المصادقة في نهاية السنة على حلقات التكوين التي تم إنجازها في سنة 2025
- لباس الشغل لسنة 2025
- مسائل تتعلق بتحسين ظروف العمل