

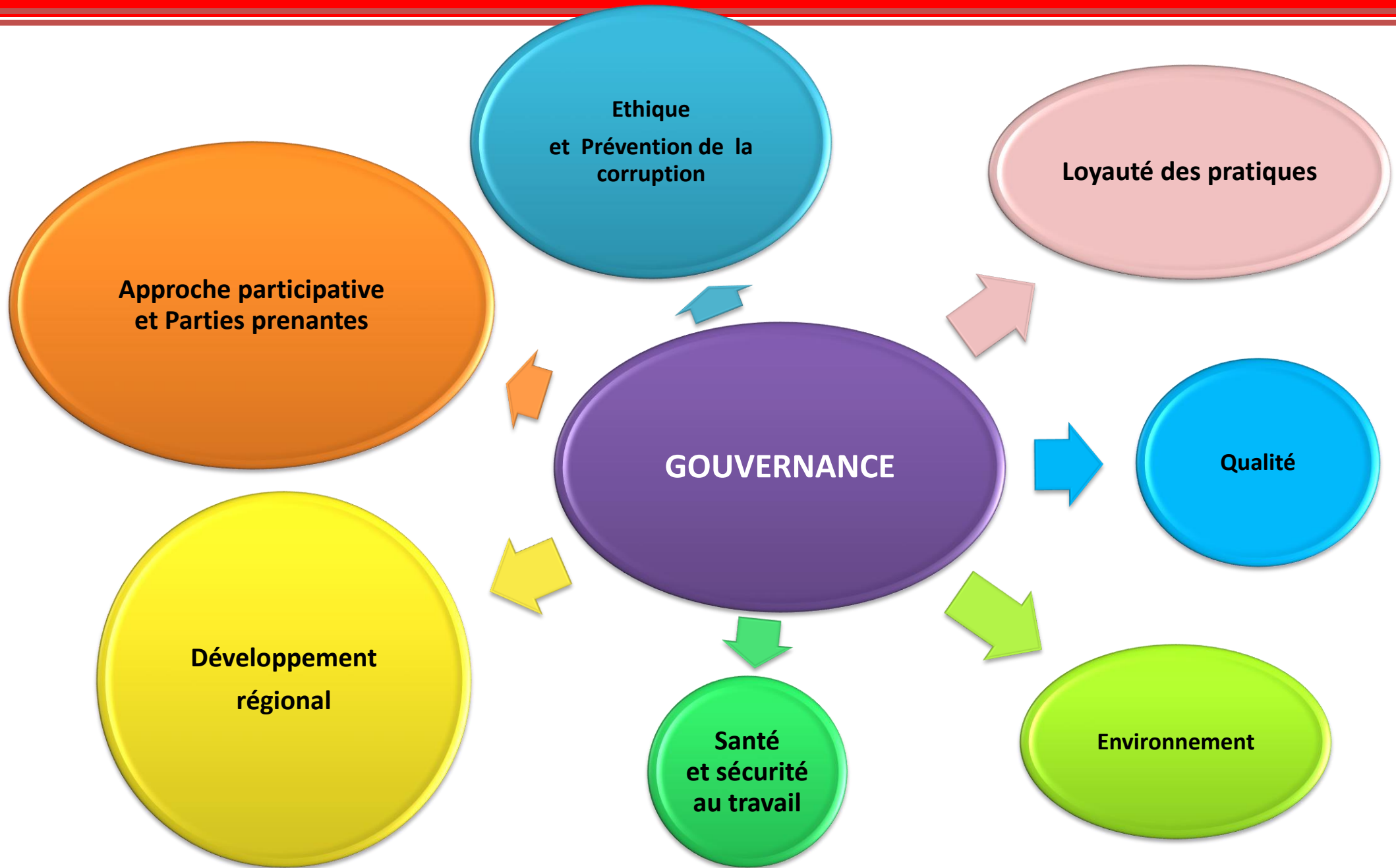


République Tunisienne
Présidence du Gouvernement

Référentiel National de la Gouvernance RNG



www.innorpi.tn



Le domaine d'application du référentiel- RNG

Le Référentiel National de la Gouvernance – RNG (annule et remplace la première version de 2014 (RNGT)) est le cadre idéal pour consolider l'intégrité et l'éthique professionnelle dans le cadre de la prévention de la corruption, la décentralisation de prise de décisions afin de faire valoir la gouvernance au niveau régional et local et l'adoption d'une approche participative.

Le RNG présente des exigences pour tous types d'organisations publiques ou privées, quelle que soient leur taille, leur activité ou leur localisation.

Ce référentiel a pour vocation de faire l'objet d'une évaluation et d'une certification.

Les enjeux du référentiel - RNG

Mettre en place un cadrage structurant et objectif des pratiques de gouvernance, d'éthique et de prévention de la corruption pour les organismes publics, privés et tout type d'organisations.

Les objectifs du référentiel - RNG

Le RNG vise à définir :

- Un cadre structurant et progressif d'engagement aux organismes publics, privés et tout type d'organisations en termes de Gouvernance et Prévention de la Corruption.
- Des exigences permettant le développement d'une gouvernance responsable et citoyenne pour les organismes publics, privés et tout type d'organisations.

Les principes du référentiel – RNG

La gouvernance responsable et citoyenne se base sur :

Gouvernance

Engagement
éthique

Prévention de
la corruption

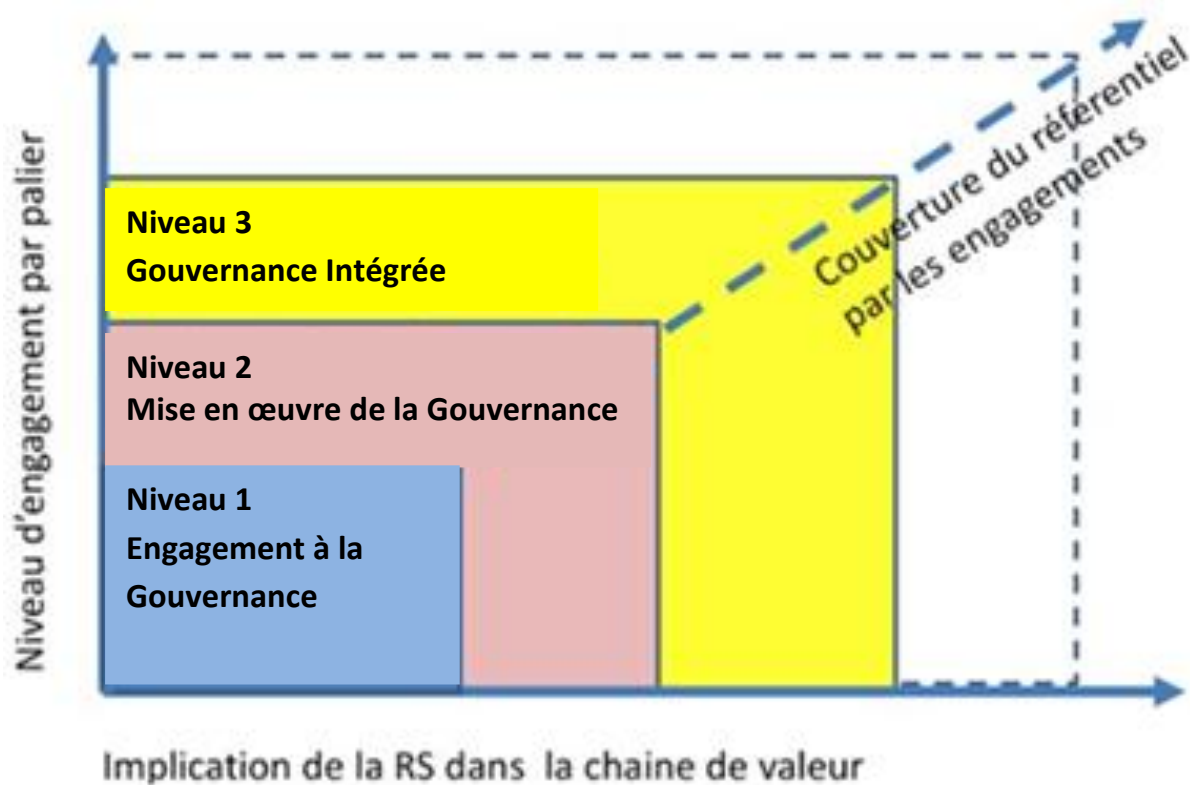
Responsabilité
sociétale

Engagement éthique des organismes

- L'incarnation au quotidien de l'expression des valeurs repose sur les engagements de l'organisme, de son personnel et de sa direction.
- La crédibilité de l'engagement repose sur une évaluation de l'organisme ; cette évaluation est validée par l'organisme lui-même, et par un dispositif de certification piloté par l'INNORPI.

L'évaluation de la conformité

L'évaluation de la conformité aux exigences du présent référentiel s'effectue sur la base de 3 niveaux progressifs :



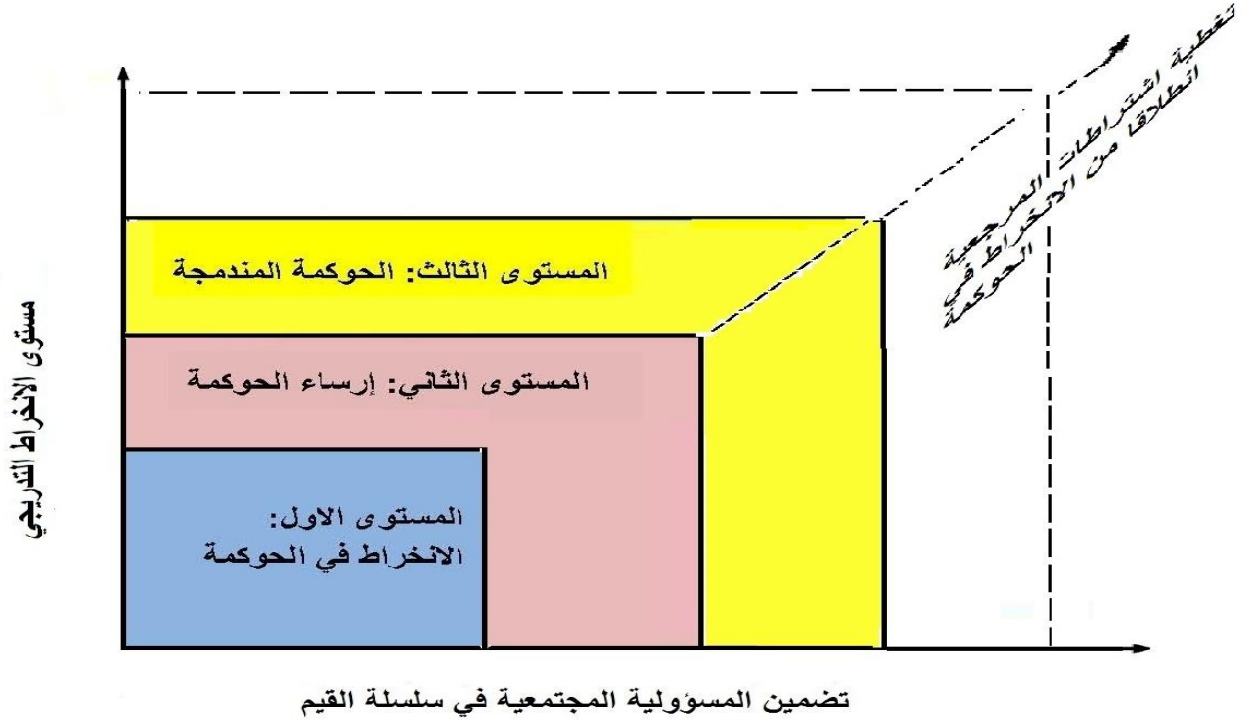
Ces niveaux sont organisés de façon à être structurants et progressifs en termes de conformité aux exigences du présent référentiel et s'appuient sur la prise en considération des attentes de l'ensemble des parties prenantes.

Références :

- L'ensemble des textes juridiques et réglementaires en vigueur (notamment la Constitution Tunisienne dans son article 15) ;
- La Note d'Orientation du Plan Stratégique de Développement 2016-2020 ;
- Les orientations stratégiques de la Tunisie relatives à la gouvernance et à la prévention de la corruption ;
- Les référentiels internationaux (ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001, ISO 26000, ISO 37001, ...);
- Les lignes directrices et les recommandations de l'OCDE pour lutter contre la corruption ;
- Le Programme « Open GOV » de la Tunisie;
- La Charte d'éthique de l'agent public (Décret 4030-2014 en date du 3 octobre 2014) ;
- Le Guide de Gouvernance et d'Intégrité pour les Entreprises Publiques Tunisienne (IACE/ PNUD), 2014;
- La Convention des Nations Unies Contre la Corruption.

تقييم المطابقة:

يتم التقييم طبقا لثلاثة مستويات بصفة تدريجية:



هذه المستويات محدّدة بصفة هيكلية وتدرجية وذلك في ما يتعلق بمدى تغطية المرجعية و تبني متطلباتها ومبادئها أخذًا بعين الاعتبار التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة و انتظارات الاطراف ذات العلاقة.

المراجع:

- جميع النصوص القانونية والتنظيمية (و أهمها الدستور التونسي في الفصل 15)؛
- المذكرة التوجيهية للمخطط الاستراتيجي للتنمية 2016-2020.
- التوجهات الاستراتيجية لتونس الخاصة بالحوكمة و مكافحة الفساد.
- المواصفات الدولية (ISO 9001، ISO 14001، ISO 18001، ISO 26000، ISO 37001، ...)؛
- المبادئ التوجيهية لمقاومة الفساد والتوصيات الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية (OCDE) ؛
- برنامج تونس "الادارة المفتوحة OPEN GOV".
- مدونة أخلاقيات الموظف العمومي (المرسوم 2014-4030 بتاريخ 3 أكتوبر 2014)؛
- دليل الحوكمة والنزاهة الخاص بالمؤسسات العمومية التونسية (IACE / برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)، 2014.
- اتفاقية الأمم المتحدة لمقاومة الفساد.

مجال تطبيق المرجعية الوطنية للحوكمة

تمثل المرجعية الوطنية للحوكمة (التي تلغي النسخة الأولى (RNGT) الصادرة في سنة 2014 و تحل محلها) الإطار الأمثل لتعزيز مقومات النزاهة و الأخلاقيات المهنية في إطار الوقاية من الفساد و اعتماد لامركزية القرار لتعزيز الحوكمة المحلية و المقاربة التشاركية.

كما تقدم المرجعية الوطنية للحوكمة المتطلبات المتعلقة بكل أصناف المنشآت العمومية منها أو الخاصة، وذلك بغض النظر عن حجمها أو موقعها أو طبيعة نشاطها. ويتم اعتماد المرجعية كآلية تقييم و اشهاد بالمطابقة.

تحديات المرجعية

و تتمثل في توفير هيكلية واضحة و موضوعية للممارسات المتعلقة بالحوكمة و السلوك الأخلاقي و الوقاية من الفساد و تبني الشفافية و النزاهة و مبدأ المسائلة، بالنسبة لكافة اصناف المنشآت في القطاعين العمومي و الخاص و كل الهياكل الادارية.

أهداف المرجعية

تهدف المرجعية إلى:

- توفير إطار منظم و تدريجي (تصاعدي) لانخراط الهياكل الإدارية و المؤسسات العمومية و الخاصة و كل اصناف المنشآت في كل تمثّل يتعلق بالحوكمة و الوقاية من الفساد.
- وضع متطلبات تمكن من تكريس مبادئ المواطنة من خلال التزام سلوكي و حوكمة مسؤولة من كافة أصناف المنشآت و منها المؤسسات العمومية و الخاصة.

مبادئ المرجعية

تستند الحوكمة القائمة على مبادئ المواطنة و المسؤولية على جملة من القيم:

المسؤولية
المجتمعية

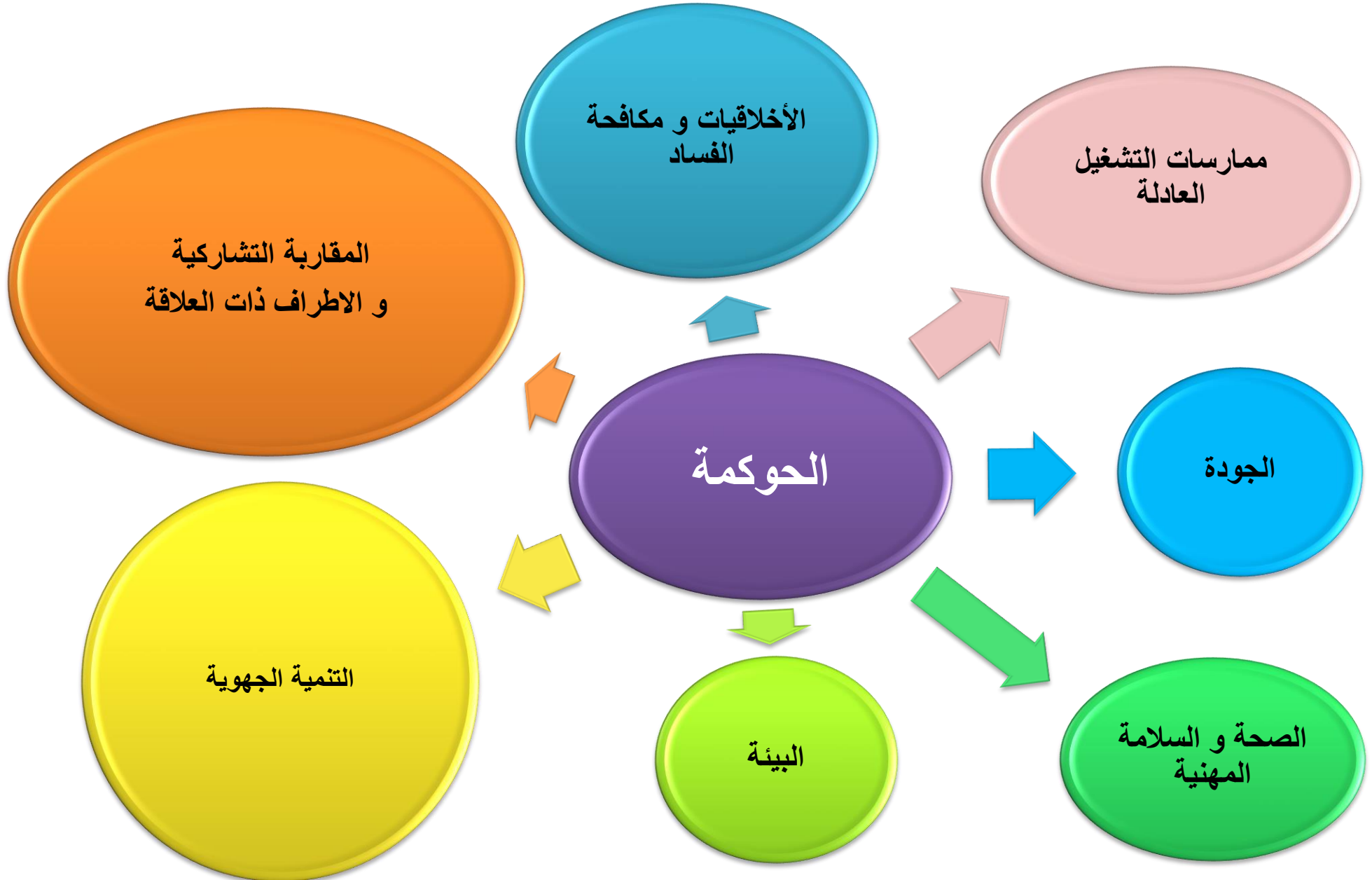
الوقاية من الفساد

الأخلاقيات

الحوكمة

الالتزام الأخلاقي للمؤسسات:

- إن التكريس اليومي للقيم المطبقة على مجموعة من المجالات يرتبط بمدى انخراط المؤسسة و أعوانها و قيادتها في منظومة الحوكمة.
- إنّ مصداقية الالتزام ترتكز على القيام بعملية تقييم للمؤسسة و تتم المصادقة على هذا التقييم من قبل مختلف الأطراف المتدخلة للمؤسسة و من طرف المؤسسة نفسها، و من قبل المعهد الوطني للمواصفات و الملكية الصناعية بصفته جهازا مانحا للشهادة و مستقلا و معترفا به دوليا.





الجمهورية التونسية
رئاسة الحكومة

المرجعية الوطنية للحوكمة



INNORPI

Votre partenaire pour le développement

www.innorpi.tn